

経営者・人事責任者のための 新・交流型ゼミナール

～最新の情報提供と、参加者同士での課題討議を
組み合わせた、新しいタイプの交流の場です～

・交流型ゼミナール開催の背景

経営者、人事責任者は人材を通じて経営目標を達成するための施策を考える上で、以下の疑問があることを以前から感じていました。

- ① もっと効果的な施策や方法はないのか？
- ② 他社はどのような施策を打っているのか？効果は出ているか？

この疑問を解決する道筋をつけるために、人材育成、労務、人事情報の三人の実践経験豊富な専門家がタッグを組み、最新トレンドの情報提供に加え、参加者同士の討議や情報交換を通じて自社の問題解決の方向性を模索してもらう場を作ろうと思い立ったのです。

堅苦しい一方通行のセミナーの場ではなく、相互交流と人脈形成を目的とする場です。皆様の人事政策づくりに必ずやお役立ていただけます。

お申込み、ご参加を心よりお待ちしております。

日時（2014年）とテーマ：

第1回：6月24日（火）「管理職の問題解決力をどう高めるか」

第2回：7月22日（火）「法改正に伴う有期契約労働者への対応」

第3回：9月12日（金）「労務リスクへの対応と最新事例」

各回とも18時開場、18時30分～20時までゼミナール
20時～21時30分まで同会場で懇親会を行います

会場：株式会社エクスウィルパートナーズ セミナールーム

〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-4-7 イマス浜田ビル5F
(TEL 03-5937-3250)

詳細なアクセスはこちらを参照ください <http://exwill.jp/access>

- ・都営大江戸線新宿西口駅 D5 出口より徒歩3分
- ・JR 新宿駅より徒歩6分 丸ノ内線新宿駅より徒歩5分
- ・西武新宿線西武新宿駅より徒歩5分

費用：各回とも1名様 5000円（参加費、懇親会費込、事前振込み制）

募集定員：各回とも15名様まで先着順

経営者・人事 責任者向け 新・交流型 ゼミナール

第1回：6月24日（火）：
「管理職の問題解決力をどう
高めるか」

第2回：7月22日（火）：
「法改正に伴う有期雇用労
働者への対応」

第3回：9月12日（金）：
「労務リスクへの対応と最
新事例」

お申し込みはこちらから



新・交流型ゼミナールの

お申し込みフォーム

申込方法：Fax あるいは Web からお願いします。折り返し、ご案内をメールにてお送りします。

① Fax は下記をご記入の上、お申し込みください。FAX 番号：03-6735-4003

参加回（○で囲む）	第1回（6月24日）/第2回（7月22日） /第3回（9月12日）
貴社名	
所属部署名	
お役職名	
お名前	
電子メールアドレス	
お電話番号	

② Web 経由でのお申し込みはこちらから→ [新・交流型ゼミナールのお申し込みフォーム](#)

（お問い合わせ先）株式会社 インサイトパワーズ <http://www.insightpowers.co.jp> e-mail:seminar@insightpowers.co.jp
〒106-0032 東京都港区六本木 5-16-5 インペリアル六本木 1001
Tel.03-5545-7775 FAX03-6735-4002（移動オフィス）090-8727-6775

講師略歴

第1回 辻本 光邦（つじもと みつくに）



富士通にて海外通信ビジネスのプロジェクトマネジャー、ケブナートリゴー社日本支社長、日本マイクロソフト執行役員を経て、2010年株式会社インサイトパワーズを設立。企業の次世代リーダー育成、基幹人材育成、管理者能力開発などの選抜型の研修企画と実施多数。受講者個別に対する木目の細かい実務指導で多くの顧客企業から継続的な支持を得ている。「研修はウソをつかない 研修の場でできないことは実務ではできない」が持論。

第2回 金子 浩（かねこ ひろし）



ビジネス感覚を持つ「人事から企業経営を変える！」特定社会保険労務士。前職において約5年で50職種1500名を超える採用を行う。また、現職においては、適切な労働条件の設定により経営者を労務リスクから守り、有効な人材活用・人事制度の提案により、人材の活性化・収益力向上の支援を行う。人材活用と労務管理のエキスパートとして顧客から高い評価を得ている。

第3回 村上 拓真（むらかみ たくま）



人事の110番のHRコンサルタント。「人は財産なり」の信念に基づき、上場企業を中心に労務対策、採用コンサルティングに従事。前職では経営者を経験し、大局的な判断からの人事政策を考える。その鋭いアドバイスには定評がある。