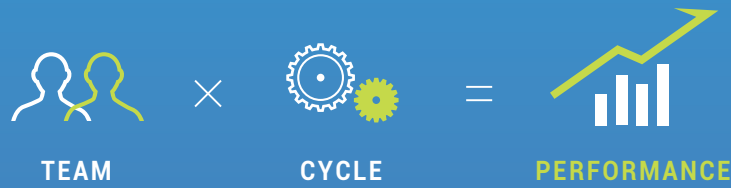


チームのパフォーマンスは、 **仕組み**で引き出せる。



指示だけでは、チームメンバーはその瞬間しか動かない。
継続的にパフォーマンスを引き出すためには「仕組み」が必要だ。

01

自律

リーダーが細かく指示をしなくても、チームメンバーが自律的に動く。

02

効率化

リーダーが進捗管理から解放され本来の仕事に注力できる。

03

育成

ナレッジの共有、知識継承が促進する

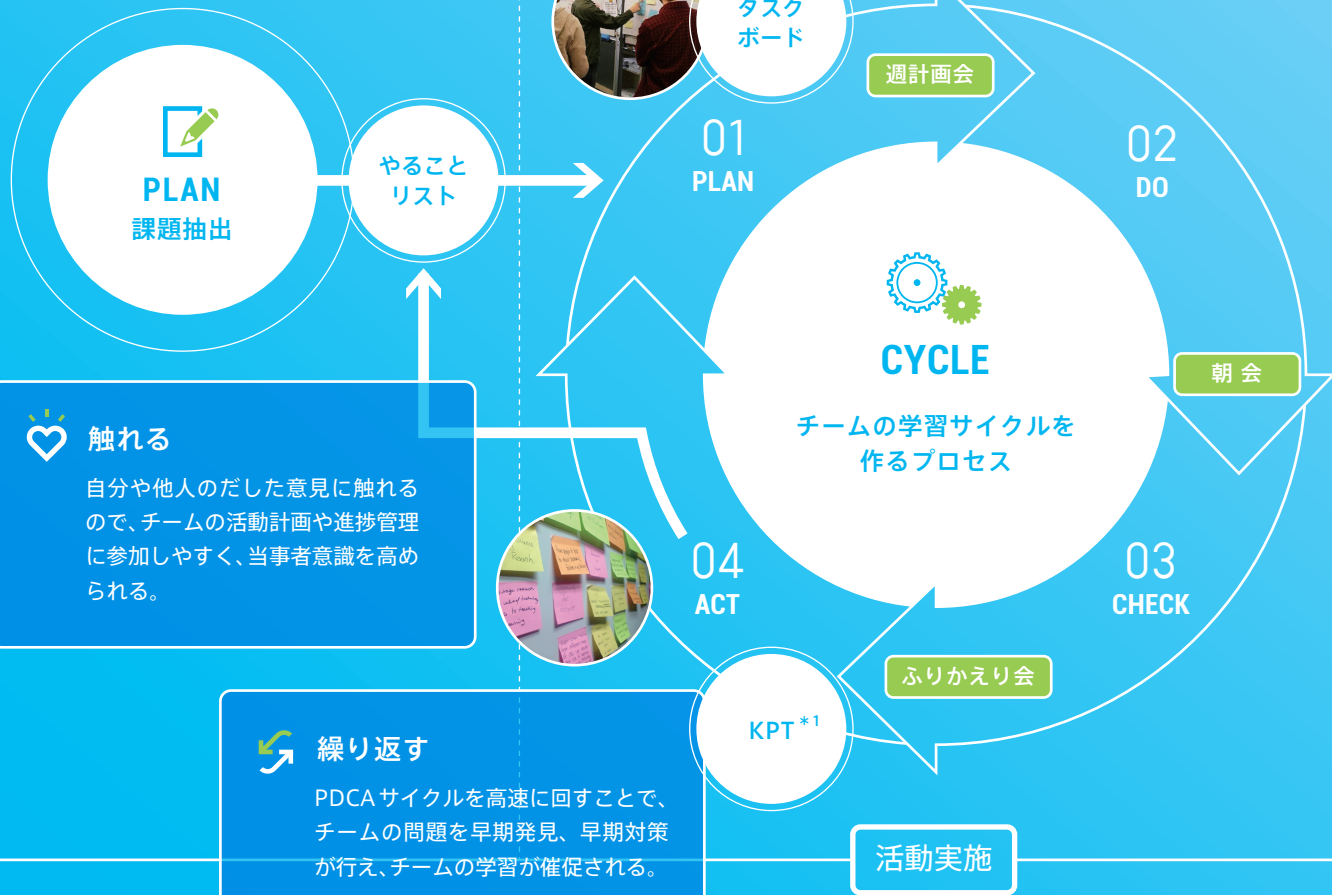


BASIC PROCESS 基礎プロセス

見える

やることリスト/タスクボードで誰でも状況が分かるので、自律的に動きやすく周囲を巻き込める。

活動計画



触れる

自分や他人の出した意見に触れるので、チームの活動計画や進捗管理に参加しやすく、当事者意識を高められる。

繰り返す

PDCAサイクルを高速に回すことで、チームの問題を早期発見、早期対策が行え、チームの学習が催促される。

*1 KPT ... Keep(続けること)、Problem(不安なこと)、Try(試したいこと)の視点で活動をふりかえる思考フレームワーク。

INSTALL 導入ステップ

基礎プロセスをチームに導入/定着させるためのステップ



導入事例	CASE 01	CASE 02	CASE 03	CASE 04
	医療機関 改善プロジェクトの運営	ITシステムベンダー リーダー不足の解消	社会インフラ構築 ノウハウ継承。うつ病対策	電気メーカー 若手社員の自発性強化

価格表	指導者派遣	¥ 200,000 ~
	※ 半日	
	アセスメント	¥ 600,000 ~
	※ 1チーム	
	基本導入パッケージ	¥ 5,000,000 ~
	※ 5ヶ月~	
	→ 3チームへ平行して導入することを想定	